



CONVOCATORIA PARA INGRESO COMO PERSONAL LABORAL FIJO EN LA CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN EN LA MISIÓN DIPLOMÁTICA DE ESPAÑA ANTE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS (ONU) Y OTROS ORGANISMOS INTERNACIONALES CON SEDE EN GINEBRA, CON LA CATEGORÍA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO.

Teniendo en cuenta lo previsto en la Resolución de la Secretaría de Estado de Administraciones Públicas, de 18 de febrero de 2015, por la que se establecen criterios sobre selección de personal laboral en el exterior, se acuerda convocar proceso selectivo con arreglo a las siguientes:

BASES DE CONVOCATORIA

1. Normas generales

- 1.1. Se convoca proceso selectivo para cubrir una plaza de la categoría de Auxiliar Administrativo por el sistema de acceso libre.

Las funciones, retribuciones y demás características de las plazas se detallan en el Anexo I.
- 1.2. El proceso selectivo se realizará mediante el sistema de concurso – oposición, con las valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en el Anexo II.
- 1.3. Concluido el proceso selectivo, a las personas aspirantes seleccionadas y que hayan acreditado cumplir los requisitos exigidos, hasta el máximo de plazas convocadas, se les formalizará el correspondiente contrato.
- 1.4. Las bases de la convocatoria se publicarán completas en la sede de la Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación, perteneciente a la Misión Diplomática de España ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, Avenue Blanc 53, 5º -1202 Ginebra, Suiza, en la página web del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación www.mapa.gob.es/es/ y en la página web <https://www.exteriores.gob.es/Consulados/ginebra/es/Consulado/Paginas/Ofertas-de-empleo.aspx>

2. Requisitos de los candidatos

- 2.1. Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo, las personas aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantener hasta el momento de la formalización del contrato de trabajo los siguientes requisitos de participación:
 - 2.1.1. Edad: Tener cumplidos, al menos, 16 años y no exceder de la edad máxima de jubilación.
 - 2.1.2. Titulación: Estar en posesión del título de Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.
 - 2.1.3. Compatibilidad funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas propias de las plazas que se convocan.





- 2.1.4. **Habilitación:** No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, o para ejercer funciones similares a las que desempeñaban en el caso del personal laboral, en el que hubiese sido separado o inhabilitado. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.
- 2.2. Las personas candidatas que no tengan la nacionalidad suiza o de algún estado miembro de la Unión Europea deberán estar en posesión del correspondiente permiso o autorización de residencia y trabajo en Suiza en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes y deberá mantenerse durante toda la relación laboral.

3. Solicitudes

- 3.1. Quienes deseen participar en estas pruebas selectivas deberán cumplimentar el modelo que figura como Anexo III a esta convocatoria, que estará disponible en la Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación perteneciente a la Misión Diplomática de España en la ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, en la web del Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación www.mapa.gob.es/es/ y en la página web del consulado de Ginebra <https://www.exteriores.gob.es/Consulados/ginebra>
- 3.2. La presentación de solicitudes se realizará en la sede de la Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación perteneciente a la Misión Diplomática de España ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, 22, Avenue Blanc 53, 5º -1202 Ginebra, Suiza, en la forma establecida en la legislación vigente; siendo el plazo de presentación 10 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de esta convocatoria, y se deberán dirigir a la siguiente dirección: Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación en la Misión Diplomática de España ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, 22, Avenue Blanc 53, 5º -1202 Ginebra, Suiza.

Las solicitudes podrán presentarse telemáticamente a través del Registro Electrónico General de la Administración General del Estado: <https://administracion.gob.es>.

Las solicitudes presentadas por correo postal deberán ser registradas en la oficina de correos en plazo y con el correspondiente sello de entrada en el impreso de solicitud (Anexo III). No se aceptará el matasellos ordinario ni el ticket de pago de correos como comprobante de la presentación en plazo.

En caso de que la solicitud se presente por correo o en algún registro público distinto del de la Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación perteneciente a la Misión Diplomática de España ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, se enviará copia escaneada de la misma por correo electrónico enviado a la dirección omc@mapa.es, incluyendo escaneado el Anexo III con el correspondiente sello de entrada y el Documento de Identidad o Pasaporte.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión de la persona aspirante.

- 3.3. A la solicitud se acompañará:
- Copia auténtica del Documento de Identidad o Pasaporte.
 - Copia auténtica del título exigido en el Anexo I.
 - Curriculum vitae del candidato.





- Documentación acreditativa de los méritos que se desee que se valoren en la fase de concurso.

La no presentación de la citada documentación supondrá la exclusión del proceso selectivo, salvo que únicamente se trate de la documentación acreditativa de los méritos que se quiere que sean valorados en la fase de concurso, en cuyo caso podrá ser admitido/a, pero será valorado/a con cero puntos en la valoración de méritos.

- 3.4. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud, podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de la persona interesada.

4. Admisión de aspirantes

- 4.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, la Subsecretaría de Agricultura, Pesca y Alimentación publicará la relación de aspirantes admitidos y excluidos, ordenada alfabéticamente y con indicación de las causas de exclusión y del número de documento de identidad o pasaporte, en la forma que determina la D.A. 7º de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de derechos digitales, señalando un plazo de cinco días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de la relación, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión. Esta relación se publicará, al menos, en el centro donde radiquen las plazas convocadas y en la página web de www.mapa.gob.es. Asimismo se indicará el lugar, fecha y hora de la realización del primer ejercicio de la oposición.
- 4.2. Transcurrido dicho plazo, en el caso de que se hubieran producido modificaciones, éstas se expondrán en los mismos lugares y medios en que lo fueron las relaciones iniciales.

5. Órgano de selección

- 5.1. El órgano de selección de este proceso selectivo es el que figura como Anexo IV.
- 5.2. El Tribunal, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, velará por el estricto cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre ambos sexos.
- Corresponderá al tribunal la consideración, verificación y apreciación de las incidencias que pudieran surgir en el desarrollo de los ejercicios, adoptando al respecto las decisiones motivadas que estime pertinentes.
- 5.3. Los miembros del órgano de selección deberán abstenerse de intervenir en los supuestos siguientes:
- Tener interés personal en el asunto de que se trate o en otro en cuya resolución pudiera influir la de aquél; ser administrador de sociedad o entidad interesada, o tener cuestión litigiosa con algún interesado.
 - Tener vínculo matrimonial o situación de hecho asimilable y el parentesco de consanguinidad dentro del cuarto grado o de afinidad dentro del segundo, con cualquiera de los interesados, con los administradores de entidades o sociedades interesadas y también con los asesores, representantes legales o mandatarios que intervengan en el procedimiento, así como compartir despacho profesional o estar asociado con éstos para el asesoramiento, la representación o el mandato.
 - Tener amistad íntima o enemistad manifiesta con alguna de las personas mencionadas en el apartado anterior.
 - Haber intervenido como perito o como testigo en el procedimiento de que se trate.
 - Tener relación de servicio con persona natural o jurídica interesada directamente en el asunto, o haberle prestado en los dos últimos años relación de servicios profesionales de cualquier tipo y en cualquier circunstancia o lugar.





- 5.4. Asimismo, se podrá recusar a los miembros del órgano de selección cuando concurren las circunstancias previstas en el párrafo anterior.
- 5.5. A efectos de comunicaciones y demás incidencias, el órgano de selección tendrá su sede en la Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación perteneciente a la Misión Diplomática de España ante la Organización de las Naciones Unidas (O.N.U.) y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, 22, Avenue Blanc 53, 5º -1202 Ginebra, Suiza teléfonos (0041)0229092830 / (0041)0797789116 y en la dirección de correo electrónico omc@mapa.es.

6. Desarrollo del proceso selectivo

- 6.1. El órgano de selección publicará en el lugar o los lugares y medio/s donde se expusieron las listas de admitidos y en la sede del órgano de selección, la relación que contenga la valoración provisional de méritos de la fase de concurso, con indicación de la puntuación obtenida en cada mérito y la total. Las personas aspirantes dispondrán de un plazo de cinco días hábiles, a partir del siguiente al de la publicación de dicha relación, para efectuar las alegaciones pertinentes. Finalizado dicho plazo, el órgano de selección publicará la relación con la valoración definitiva de la fase de concurso.
- 6.2. Los/las aspirantes serán convocados al ejercicio de la fase de oposición en llamamiento único, siendo excluidos de la oposición quienes no comparezcan.
- 6.3. Concluida la fase de oposición, el órgano de selección hará públicas, en el lugar o lugares de su celebración y en la sede del órgano de selección, la relación de personas aspirantes que hayan alcanzado el mínimo establecido para superarlo, con indicación de la puntuación obtenida.
- 6.4. El órgano de selección podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de las personas aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno/a de los/las aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia de la persona interesada, deberá proponer su exclusión a la autoridad convocante.

7. Superación del proceso selectivo

- 7.1. Finalizadas las fases de oposición y de concurso, el/a Presidente/a del órgano de selección elevará a la autoridad convocante la relación de personas aspirantes, que hayan obtenido al menos la calificación mínima exigida para superar el proceso selectivo, por orden de puntuación.

Dicha relación se publicará en el centro donde radiquen las plazas convocadas y en la página web www.mapa.gob.es, así como en cuantos lugares y medios se consideren oportunos, disponiendo las primeras personas aspirantes de dicha relación, hasta el número de plazas convocadas, de un plazo de ocho días hábiles para la presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la convocatoria.
- 7.2. No se podrán celebrar mayor número de contratos que el de puestos de trabajo convocados.
- 7.3. Hasta que no quede formalizado el contrato, los/las aspirantes no tendrá derecho a percepción económica alguna.
- 7.4. La persona aspirante contratada deberán cumplir un periodo de prueba de tres meses, durante el que será evaluada por el Responsable de la Unidad de destino.
- 7.5. En el caso de que alguno de las personas candidatas no presente la documentación correspondiente en el plazo establecido, no cumpla los requisitos exigidos, renuncie o la evaluación del periodo de prueba sea desfavorable, el puesto será adjudicado al siguiente candidato de la relación a que se refiere la base 7.1.





7.6. A esta contratación le será de aplicación la legislación laboral de Suiza.

8. Norma Final

La convocatoria y sus bases, así como cuantos actos administrativos se deriven de aquella y de las actuaciones del órgano de selección, podrán ser impugnadas ante los órganos competentes y en los plazos previstos en la legislación aplicable.

Madrid,
EL SUBSECRETARIO DE AGRICULTURA, PESCA
Y ALIMENTACIÓN

Ernesto Abati García-Manso





ANEXO I
RELACIÓN DE PLAZAS
Categoría Profesional Auxiliar Administrativo

Nº de plazas	Titulación requerida	Funciones	Tipo de jornada	Retribución	Duración del contrato
UNA	Graduado en Educación Secundaria Obligatoria o equivalente.	<p>Conversación y traducción de los idiomas español, inglés, francés, y ocasionalmente, en alemán.</p> <p>Uso de utilidades ofimáticas (Word, hoja de cálculo, Power Point, internet, correo electrónico).</p> <p>Realización de actas y notas de reuniones.</p> <p>Atención telefónica, gestión de correspondencia postal y electrónica, y recepción de visitas.</p> <p>Gestión de reuniones, eventos y viajes de trabajo de los Consejeros.</p> <p>Gestión contable, presupuestaria, de procedimientos administrativos e inventario de oficina.</p> <p>Contabilidad y pagaduría, control de archivo físico y electrónico, y de la valija diplomática y todas aquellas tareas que, dentro de su categoría, se le encomienden</p>	<p>Contrato a tiempo parcial</p> <p>(de 9 a 14 horas, de lunes a viernes)</p>	<p>43.655,92 francos suizos anuales brutos</p> <p>(13 pagas)</p>	Indefinido





ANEXO II

DESCRIPCION DEL PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo constará de una fase de concurso y una fase de oposición, con los ejercicios y valoraciones que se detallan a continuación:

1.- Fase de concurso

Se valorarán hasta un máximo de 10 puntos, los siguientes méritos, que deberán poseerse a la fecha de finalización de presentación de solicitudes:

- **Méritos profesionales:** Se valorará la experiencia en puestos de igual o similar categoría/funciones, acreditada documentalmente.

Puntuación máxima: 7 puntos

Forma de puntuación 1 punto por cada periodo de seis meses completos de experiencia.

- **Méritos formativos:** Se valorarán los cursos relacionados con el puesto, con una duración mínima de 20 horas, títulos académicos, títulos de idiomas, especialmente de francés, inglés y alemán, y otros conocimientos de utilidad para el puesto.

Puntuación máxima: 3 puntos.

La puntuación de la fase de concurso será la suma de las calificaciones obtenidas en ambos méritos.

El órgano de selección determinará la puntuación mínima necesaria para superar esta fase.

2.- Fase de oposición

A esta fase solo accederán quienes hayan superado la fase de concurso.

Constará de las siguientes pruebas eliminatorias:

1ª.- **Una prueba de idioma:** esta prueba consistirá en la traducción directa e inversa de forma escrita de los idiomas inglés/francés y/o en la redacción de correspondencia en ambos idiomas.

2ª.- **Una prueba práctica:** esta prueba consistirá en el desarrollo de ejercicios en Word, Excel y/o Power Point sobre alguna cuestión práctica propuesta por el Tribunal.

3ª. **Una entrevista personal** que se realizará indistintamente en los idiomas español y, inglés o francés, dirigida a esclarecer, entre otros aspectos, el conocimiento de estos idiomas, los méritos alegados y su adecuación al puesto de trabajo. La entrevista podrá incluir cuestiones en alemán, siendo este idioma valorado de forma adicional, pero no excluyente.

Cada una de las pruebas puntuará de 0 a 10 puntos, siendo necesario un mínimo de 5 puntos para superarlas.

La nota de la fase de oposición será la suma de las calificaciones obtenidas en cada una de las pruebas.

La puntuación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas en la fase de concurso y en la fase de oposición.

En caso de empate el orden se establecerá atendiendo a:

1. Mayor puntuación obtenida en la fase de oposición.





2. Mayor puntuación obtenida en la valoración de méritos formativos.
3. El artículo 60 "Trabajo de los familiares en el exterior", punto 2, de la Ley 2/2014, de 25 de marzo, de la Acción y del Servicio Exterior del Estado.

Se adoptarán las medidas precisas para que las personas aspirantes con discapacidad gocen de las mismas condiciones que el resto de los aspirantes en la realización de los ejercicios. En este sentido, para las personas aspirantes con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.





ANEXO III

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN PROCESO SELECTIVO DE PERSONAL LABORAL FIJO EN LA CONSEJERÍA DE AGRICULTURA, PESCA Y ALIMENTACIÓN EN LA MISIÓN DIPLOMÁTICA DE ESPAÑA ANTE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS Y OTROS ORGANISMOS INTERNACIONALES CON SEDE EN GINEBRA (SUIZA), CON LA CATEGORÍA DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO.

DATOS PERSONALES

APELLIDOS.....
NOMBRE.....
Nº DE DOCUMENTO DE IDENTIDAD O PASAPORTE.....
DIRECCIÓN (calle, avda, plaza).....
NºPISO.....LOCALIDAD.....
PAÍS..... TELÉFONO y/o CORREO ELECTRÓNICO.....
FECHA NACIMIENTO.....
PAÍS DE NACIMIENTO.....NACIONALIDAD.....
DISCAPACIDAD.....ADAPTACION SOLICITADA.....

DATOS PROFESIONALES

Puesto de trabajo actual (categoría, antigüedad, organismo, localidad):

TITULACIÓN ACADÉMICA

--

MÉRITOS PROFESIONALES

Experiencia en puestos de trabajo de idéntica categoría/funciones		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)
Experiencia en puestos de trabajo de similar categoría/funciones		
Denominación Puesto	Empresa u Organismo Público	Periodo trabajado (meses, días, años)

MÉRITOS FORMATIVOS

Otras titulaciones o especialidades
(Cursos, Seminarios y otros conocimientos de utilidad para el puesto)

En.....a.....de de 2022

(Firma)

Consejería de Agricultura, Pesca y Alimentación.- Misión Diplomática de España ante la Organización de Naciones Unidas y otros Organismos Internacionales con sede en Ginebra, Avenue Blanc 53, 5º -1202 Ginebra (Suiza)





ANEXO IV

ÓRGANO DE SELECCIÓN TITULAR

PRESIDENTE:

Javier Sierra Andrés

Cuerpo Nacional Veterinario

SECRETARIA:

María del Mar Sánchez Mercón

Personal Laboral Fijo

VOCAL:

José Germán Contero González

Personal Laboral Fijo

ÓRGANO DE SELECCIÓN SUPLENTE

PRESIDENTE:

Sergio Prieto López

Cuerpo de Inspectores del SOIVRE

SECRETARIO:

Alfredo Novales Bilbao

Escala Técnica de Gestión de OO.AA.

VOCAL:

María del Carmen Gómez Sánchez

Cuerpo Superior de Inspectores de Hacienda del Estado.

